

POLÍTICA DE CONDUTA ÉTICA ROBOFLEX

A Política de Conduta Ética da Roboflex se aplica a diretores, colaboradores, estagiários, clientes, fornecedores, prestadores de serviço e representantes.



A Empresa	2
Missão	2
Visão	2
Valores	2
A quem se aplica a política	2
Cumprimento da Política de Conduta Ética	3
Denúncias	4
Consequências de não seguir a política	5
Ambiente de trabalho	6
Assédio moral e sexual	7
Violência	7
Diversidade e inclusão	8
Exploração no trabalho	9
Relacionamento e conflito de interesses	9
Drogas ilícitas	10
Saúde e segurança no trabalho	11
Proteção ao património e recursos físicos	12
Propriedade intelectual	12
Meios de comunicação e internet	13
Segurança da informação, comunicação e interações sociais	14
Mídias dentro da empresa	14
Plataforma eletrónica de interação social	15
Dados dos colaboradores	16
Canal de comunicação corporativa	16
Sistema de segurança	16
Acesso a empresa	16
Benefícios	17
Valorização Profissional	17
Brindes, presentes e hospitalidade	17
Envolvimento com a comunidade	18
Participação Política e Religiosa	18
Fornecedores de materiais e serviços	19
Parceiros comerciais	20
Relações com clientes	20
Liderança de equipe	21
Concorrentes	21
Compromisso e anticorrupção	22
Relações com órgãos governamentais	23
Compromisso com as normas de concorrência	23
Registos contábeis e financeiros	24
Responsabilidade na condução de negócios	24
Responsabilidade com a sociedade	24
Responsabilidade social	25
Compromisso ambiental e social	26

A EMPRESA

Missão

A missão da Roboflex é desenvolver, produzir e comercializar soluções para integrar tecnologia aos mais diversos ambientes, agregando valor ao negócio do cliente.

Visão

Ser uma empresa de referência no mercado para entrega de soluções inovadoras em Tecnologia Embarcada, viabilizando seu uso em operações de campo, proporcionando aos mais diversos tipos de ambiente uma integração total dentro dos princípios da indústria 4.0.

Valores

- Excelência profissional;
- Satisfação do cliente;
- Respeito e Valorização as pessoas;
- Superação.

A quem se aplica

- Diretores, colaboradores, estagiários, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, representantes e parceiros.
- A Roboflex incentiva que os fornecedores, prestadores de serviços e representantes utilizem a presente Política de Conduta Ética como referência para aplicação nas diversas relações existentes. Sendo sugerida a mesma utilização aos nossos clientes.

Cumprimento da Política de Conduta Ética

É dever de todo colaborador Roboflex agir de acordo com os princípios e normas estabelecidas nesta Política. Dessa forma:

- Repudiamos quaisquer violações à presente Política de Conduta Ética, como também aos regimentos, políticas, estatutos e regras da Roboflex;
- A violação de itens desta Política pode expor o colaborador, prestador de serviço e a Roboflex a situações de natureza jurídica de ordem penal, trabalhista ou civil. Assim, a empresa poderá tomar medidas judiciais e/ou administrativas, visando a recuperação dos danos morais ou patrimoniais eventualmente ocasionados pelo colaborador;
- Diante descumprimento de qualquer item desta Política, cabe à Roboflex decidir quais sanções serão aplicadas com base no fato ocorrido, incidência e gravidade:
 - Ao colaborador, poderá ter aplicação de advertência, suspensão ou dispensa por justa causa;
 - Ao fornecedor e prestador de serviços, poderá ter o contrato cancelado ou suspenso, independente do disposto em contrato firmado entre as partes, sem ônus de rescisão.
- É recomendado a cada colaborador, prestador de serviço e fornecedor a leitura da presente Política de Conduta Ética da Roboflex, disponível fisicamente na sede da empresa e virtualmente no site da Roboflex, onde pode ser acessado integralmente por qualquer interessado.
- Independentemente do interesse na leitura da presente Política, a sua aplicação será devida, dado ao livre acesso ao seu respectivo conteúdo.

Denúncias

O Canal de denúncia é um espaço para identificar eventuais fatos que tenham ocorrido, com você ou terceiros, que estejam em desacordo com o estabelecido na presente Política de Conduta Ética da Roboflex, sendo garantido um ambiente de proteção contra qualquer forma de ação prejudicial (retaliação) aos que, de boa-fé, denunciarem referidas práticas.

A denúncia é feita de forma sigilosa e segura, podendo ser recebida anonimamente ou se identificando, através do nosso canal de denúncias disponibilizado aos colaboradores e no site da Roboflex, sendo todas as demandas direcionadas ao Coordenador de RH ou Coordenador de Compliance.

Após recebimento da denúncia, a mesma será encaminhada ao Comitê de Ética, responsável por analisar e investigar a denúncia, apurando todos os fatos. Após apuração, será deliberado parecer acerca do caso e encaminhado por e-mail à Diretoria, apresentando o fato levantado e informando, caso necessário, as sanções passíveis de aplicação, as quais serão validadas por um Comitê de Ética, em conjunto com o setor jurídico e demais diretores. Dessa forma, garantimos um ambiente transparente, justo e acolhedor a todos.



Consequências de não seguir a Política

O não cumprimento dos princípios e determinações estabelecidas nesta Política pode expor o colaborador a **ações disciplinares** como advertência e suspensão, levando inclusive a **demissão por justa causa**, bem como eventuais **ações cíveis e/ou criminais**. Portanto, é responsabilidade de cada colaborador ler, compreender e seguir todos os princípios e determinações da Política, valendo-se da ajuda do Departamento de Compliance, caso necessário.

O colaborador tem ciência que o descumprimento de quaisquer disposições constantes no art. 482 da CLT, poderá ocasionar a **demissão do colaborador por justa causa**.

No caso de conflito entre esta Política, a lei aplicável ou outra política interna aplicável na empresa, **prevalecerá a regra mais rigorosa**.

Ambiente de trabalho

O compromisso da Roboflex é manter um ambiente de trabalho saudável, respeitoso, justo, seguro, produtivo e inclusivo a todos.

As lideranças devem ser exemplos dessas práticas para suas equipes, promovendo o bom convívio entre os colaboradores.



Assédio moral e sexual

A Roboflex não admite qualquer tipo de assédio moral e condutas que afetem a dignidade ou gerem um ambiente intimidador, hostil ou ofensivo, independentemente do nível hierárquico, ou que prejudiquem o desempenho dos colaboradores no ambiente de trabalho. São igualmente proibidas e consideradas condutas inadequadas atitudes como propostas ou insinuações sexuais verbais, gestuais ou físicas, bem como a prática de assédio sexual.

É estritamente proibida a distribuição ou exposição de material ofensivo, vulgar ou depreciativo, incluindo fotos ou desenhos inapropriados, além de insultos, piadas, difamações ou comentários degradantes e indesejáveis sobre raça, etnia, religião, orientação sexual, idade, aparência, deficiência física ou mental ou estereótipo de uma pessoa, seja de forma individual, coletiva, pessoalmente ou em qualquer meio de comunicação.

Violência

A Roboflex espera que seus colaboradores e terceiros envolvidos com a empresa tenham um bom relacionamento, não sendo tolerada qualquer manifestação de violência, seja ela verbal, física, moral, psicológica, social ou de qualquer outra forma nas dependências da empresa, à trabalho ou ocasionadas em virtude das atividades laborais, inclusive em ambientes fora da empresa.



Diversidade e inclusão

A diversidade e a inclusão são temas relevantes para a Roboflex, atuamos no intuito de combater a discriminação, defendendo um ambiente inclusivo. A Roboflex repudia todos os tipos de discriminação e preconceito, seja de religião, cultura, nacionalidade, raça, idade, gênero, orientação sexual, estado civil, partido político, condição física e intelectual ou qualquer outra natureza, e espera que seus colaboradores sejam respeitosos em suas interações com colegas e com todas as pessoas com quem eles têm relações profissionais (fornecedores, clientes, comunidades vizinhas, candidatos a emprego, etc.)

A Roboflex respeita a legislação vigente acerca deste assunto, em especial o artigo 6º da Constituição Federal de 1988, que efetiva o direito social e fundamental ao trabalho para a população em situação de vulnerabilidade socioeconômica, em qualquer idade, assegurando a reintegração no mercado de trabalho.

Exploração no trabalho

A Roboflex respeita a Declaração Universal dos Direitos Humanos, Estatuto da Criança e do Adolescente, Consolidação das Leis do Trabalho e demais legislações aplicáveis, adotando medidas para prevenção de violações a estes direitos.

Nossa empresa não pratica trabalho forçado e infantil, bem como não mantém relacionamento com empresas ou pessoas que desrespeitam essa conduta.

Valorizamos a qualidade e igualdade no ambiente profissional, zelando sempre pelo bem estar e dignidade dos nossos colaboradores, conforme previsto em lei.

Relacionamento e conflito de interesses

Fomentamos práticas que preservam o bom relacionamento, promovendo o desenvolvimento profissional de todos, sempre seguindo com ética.

A Roboflex permite relacionamentos afetivos e relações de parentesco entre os colaboradores, desde que não se verifiquem conflitos de interesse nos termos da Política de Conduta Ética da Roboflex e das políticas internas da empresa. Ressaltando que questões particulares não devem interferir na rotina de trabalho, sejam elas demonstrações públicas íntimas de afeto ou discussões.

A Roboflex determina e espera que nenhum colaborador use de sua posição para obter favores ou benefícios pessoais, ou que mantenha negócios, diretamente ou indiretamente, conflitantes com as atividades da Roboflex.

Drogas ilícitas

- É proibido comparecer ou permanecer no ambiente de trabalho ou ainda durante qualquer outra atividade relacionada à Roboflex, ou utilizando o uniforme da Roboflex, em estado de embriaguez ou sob efeito de qualquer tipo de droga ilícita.
- É proibido portar ou oferecer drogas ilícitas dentro das dependências da empresa ou durante o exercício da atividade laboral, incluindo mas não se limitando a momentos em que estiver utilizando o uniforme da empresa.
- O consumo de bebida alcoólica fica restrito a eventos promovidos pela Roboflex, desde que seja consumido de forma consciente, não influenciando qualquer comportamento que venha a ferir as diretrizes da empresa e da Política de Conduta Ética.
- Conforme previsto no artigo 2º da Lei Federal 9.294/69, é proibido o uso de cigarros e produtos semelhantes derivados do tabaco em ambientes fechados. A Roboflex adota a mesma medida, ou seja, nas dependências internas da empresa não é permitido fumar, inclusive o uso de cigarros eletrônicos.

Saúde e segurança no trabalho

Valorizamos um ambiente de trabalho seguro e saudável, proporcionando relações profissionais pautadas em absoluto respeito às normas de segurança e saúde.

Visando a saúde e segurança dos nossos colaboradores, terceiros e visitantes, a Roboflex segue e solicita que todos cumpram as seguintes normas e procedimentos de segurança:

- Os colaboradores devem comparecer, sempre que solicitado, à medicina do trabalho para realizar exame ocupacional;
- Os colaboradores devem conhecer e respeitar as normas internas de saúde e segurança do trabalho;
- É de responsabilidade de todos comunicar, imediatamente, às áreas competentes sobre situações que possam colocar os colaboradores em risco;
- Colaboradores, terceiros e visitantes devem, obrigatoriamente, utilizar Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) durante suas funções ou visitas, conforme determinação de cada setor;
- Situações de emergência devem ser conduzidas de maneira responsável e relatadas imediatamente aos Diretores.

Proteção ao patrimônio e recursos físicos

A Roboflex zela pela qualidade e controle de seu patrimônio, os quais são de sua exclusiva propriedade, devendo ser utilizados para fins profissionais.

Cabe ao colaborador proteger, conservar e utilizar os bens e recursos da empresa Roboflex de forma consciente, zelando para que não ocorra danos, perdas, furtos ou utilização indevida para fins particulares, ilícitos e antiéticos, podendo ser responsabilizado, inclusive financeiramente, no caso de dolo ou culpa, com fulcro no art. 462, §1º da CLT.

É expressamente vetado o uso de equipamentos e materiais da empresa para qualquer finalidade pessoal, atividades ilegais, pornografia, jogatina ou outros assuntos ofensivos. Podendo todos os equipamentos e materiais serem monitorados, vistoriados e auditados a qualquer tempo, sem aviso prévio.

A Roboflex se reserva o direito de determinar a qualquer colaborador, a serviço ou nas dependências da empresa, que se submeta à vistoria, inspeção pessoal ou de armário, bolsa, pacote ou veículo em sua propriedade.

Propriedade intelectual

A Propriedade Intelectual inclui uma variedade de bens: marcas, desenhos industriais, nomes de domínio, direitos autorais, inovações, invenções, processos, produtos, projetos, protótipos, ideias, informações financeiras, comerciais, de mercado ou qualquer outra atividade de cunho não material desenvolvida na Roboflex ou contratada por ela.

Todos os direitos patrimoniais referentes aos bens da propriedade intelectual que venham a ser criados, direta ou indiretamente, pelos colaboradores, temporários, prestadores de serviços, estagiários e aprendizes da Roboflex, mesmo que suas funções não guardem relação com o desenvolvimento de pesquisas e inovações, são de propriedade exclusiva da Roboflex. A empresa poderá utilizá-los no todo ou em parte, com ou sem modificações e demandar perante os órgãos oficiais competentes os seus registros tanto no Brasil quanto no exterior.

Cabe ressaltar que a Roboflex tem os devidos registros legais de Propriedade Intelectual da sua tecnologia comercializada.

Meios de comunicação e internet

O acesso aos telefones fixo e móvel, à internet, bem como o uso de e-mails, software, hardware, equipamentos e outros bens da Roboflex, deve ser restrito à atividade profissional, observadas as orientações estabelecidas pela Diretoria e direcionada a cada setor.

É de exclusiva propriedade da Roboflex todos os dados produzidos e mantidos nos equipamentos e sistemas de informação, devendo ser mantidos em sigilo pelos colaboradores, mesmo após o término do contrato de trabalho. Os colaboradores não podem gravar, copiar ou levar consigo cópia de documentos, e-mails, informações, processos e procedimentos aos quais teve acesso.

Colaboradores, temporários, estagiários, terceirizados e aprendizes devem estar cientes de que a empresa se reserva o direito de monitorar, analisar e controlar o uso dos computadores, sistemas, softwares, telefones e demais ativos da empresa, bem como acesso à internet e ao e-mail de todos os colaboradores, sempre com o objetivo de verificar a adequada utilização dos instrumentos.

Segurança da informação, comunicação e interações sociais

A Roboflex se preocupa com a imagem e dados da empresa, dos seus colaboradores, clientes, fornecedores e demais envolvidos, visando sempre a segurança das informações.

Não é autorizada a publicação ou compartilhamento de informações da empresa e de terceiros, sejam elas relacionadas ao mercado, processos, programas, sistemas, planos estratégicos, projetos, dados financeiros, tendências dos negócios e resultados, segredos comerciais, inovações, materiais, especificações técnicas e tecnologia, salvo no caso de autorização expressa da diretoria da empresa Roboflex.

A Política de Segurança da Informação da Roboflex está disponível a todos os colaboradores, estando cientes da necessidade do cumprimento integral da referida política, sendo que sua violação acarretará sanções disciplinares, observadas a natureza e gravidade da infração



Mídias dentro da empresa

Os colaboradores da Roboflex devem ter ciência das informações que compartilham com terceiros, devendo estar atentos à circulação de documentos, informações, chats e e-mails confidenciais, não os deixando expostos, bem como certificando-se de que eles cheguem ao destinatário sem desvios.

As senhas e códigos de acessos aos sistemas internos, rede e e-mail são individuais e intransferíveis. A Roboflex não permite o seu compartilhamento e considera o proprietário dos dados integralmente responsável por seu uso.

Cabe aos colaboradores cuidar dos recursos de mídia e outros dispositivos (celular, pen drive, CDs, notebooks e impressoras) oferecidos para o desempenho de suas atividades, não sendo permitido a instalação de recursos de mídia e/ou utilização de dispositivos próprios ou não autorizados para o transporte ou transmissão de informações relativas ao trabalho.

Aos colaboradores e visitantes é estritamente proibido fotografar e filmar as instalações, produtos e processos sem prévia autorização de toda diretoria da Roboflex.

Nas dependências da Roboflex, é proibida a prática de jogos de azar ou outros tipos de aposta.

Plataforma eletrônica de interação social

A Roboflex respeita e reconhece a liberdade de expressão como direito fundamental conforme art. 5º da CF/88, no entanto tem a expectativa de que os colaboradores, diretores, prestadores de serviço, e todos envolvidos com a Roboflex tenham uma postura adequada, bem como uso ético, seguro e legal, com as redes sociais (internas e externas).

Não sendo permitida qualquer publicação e divulgação de imagens, comentários, informações privilegiadas e restritas relacionadas à Roboflex, sem a prévia autorização de todos os diretores da empresa.

Dados dos colaboradores

A Roboflex respeita integralmente a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), sendo apresentado aos colaboradores e assinado pelos mesmos o Termo de Consentimento para Tratamento de Dados Pessoais da Roboflex, no qual apresentamos quais os dados pessoais que iremos coletar e para qual finalidade.

Canal de comunicação corporativa

A Roboflex utiliza canais de comunicação como e-mails, chats online, WhatsApp e quadro de recados localizado na sede da empresa para fins de comunicação com seus colaboradores, fornecedores e clientes, sendo estritamente proibido postagens pessoais com teor ofensivo, depreciativo ou difamatório, ou que exponham a imagem da Roboflex, seus colaboradores e clientes.

Sistema de segurança

A Roboflex é equipada com Sistema de Vídeo de Monitoramento com Câmeras de Segurança no intuito de coibir e registrar qualquer tipo de ação que vier a acontecer em suas dependências, melhorando a segurança de todos que estiverem na empresa.

Os colaboradores têm conhecimento da localização das câmeras instaladas para monitoramento interno e externo, sendo todas de fácil identificação.

Acesso a empresa

- O acesso às dependências da empresa Roboflex somente é permitido para pessoas previamente autorizadas.
- Colaborador: a entrada será autorizada mediante utilização de uniforme e crachá, que são entregues no ato da contratação, sendo de uso pessoal e intransferível.
- Visitantes: a entrada será autorizada mediante assinatura de termo de visitação, sendo na ocasião apresentado o respectivo documento de identifica o. Os visitantes deverão estar trajados de calças compridas e camisa de manga, além de t nis ou calçado totalmente fechado.

Benefícios

A Roboflex preza pela qualidade de vida e bem estar dos seus colaboradores, oferecendo benefícios nas áreas de saúde, educação, cultura, lazer e bem-estar.

É essencial usar os benefícios com cuidado e responsabilidade. O uso inadequado, desvio de finalidade ou fraudes não serão admitidos e passíveis de sanções cabíveis.

Valorização Profissional

A Roboflex promove constantemente a qualificação e o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores. Tendo como propósito o aprimoramento profissional, gerando qualidade na execução das tarefas, bem como capacitação de sua equipe.

Brindes, presentes e hospitalidade

Deve-se ter uma atenção especial quanto ao recebimento de favores pessoais, brindes e presentes, pois a aceitação visando a benefícios pessoais não é ética e gera descrédito ao colaborador.

Para garantir imparcialidade em qualquer situação, assim como eliminar possíveis expectativas de retribuição ou favorecimento, fica estabelecido que o recebimento de brinde e presente de fornecedores e clientes só poderá ser aceito caso satisfizer os seguintes critérios:

- Cumprir com esta Política e com as demais aplicáveis;
- De valor razoável;
- Ocasional;
- Para um propósito comercial legítimo;
- Validado por um gestor e devidamente registrado.

Os demais presentes e brindes deverão ser imediatamente entregues ao RH e, em uma oportunidade, sorteados entre os demais colaboradores.

É estritamente proibido o recebimento de valores monetários por parte dos colaboradores da Roboflex oferecidos por fornecedores, terceiros e prestadores de serviços.

Envolvimento com a comunidade

Nós da Roboflex buscamos sempre contribuir para o crescimento profissional e desenvolvimento da comunidade em que atuamos. Este compromisso é refletido em nossas atividades empresariais e de responsabilidade social, seguindo estratégias de negócios que estimulem boas práticas nas áreas de cidadania e meio ambiente, adotando práticas sustentáveis nas atividades da Roboflex.

Participação Política e Religiosa

A Roboflex respeita a opção partidária e religiosa de cada cidadão, no entanto incentiva que os colaboradores mantenham um posicionamento neutro durante as atividades laborais e nas dependências da empresa. Sendo que, as horas de trabalho, assim como recursos da empresa, nome, marca ou qualquer outro bem de propriedade da Roboflex, não devem ser usados para manifestações político-partidárias ou religiosas.

Fornecedores de materiais e serviços

A seleção e a contratação de fornecedores e prestadores de serviços deve ser criteriosa, avaliando a melhor relação custo/benefício, com base em critérios legais, técnicos, qualitativos e em custos e prazos, sempre em conformidade com a atuação da Roboflex. Toda negociação deve ocorrer por meio de diálogo sustentado na confiança e transparência.

Os acordos comerciais com fornecedores ou prestadores de serviços devem conter uma cláusula de confidencialidade para que possa ser concedido o acesso às informações internas.

A Roboflex exige e espera de seus fornecedores e prestadores de serviços:

- Idoneidade e cumprimento da legislação trabalhista, anticorrupção (lei 12.846/2013), previdenciária, tributária e outras aplicáveis ao seu negócio, em especial a não utilização de mão-de-obra infantil e escrava;
- Padrões éticos compatíveis com os da Roboflex, conforme descritos nesta Política de Conduta Ética, sendo observada a excelência em serviços e melhores práticas;
- Confidencialidade sobre dados e informações que venham a ter acesso por qualquer meio ou forma durante o processo de contratação ou no desempenho de trabalhos na Roboflex ou para a Roboflex;
- Declaração de conhecimento e compromisso de observância desta Política de Conduta Ética a cada processo de negociação;
- Que não ofertem ou recebam propina, suborno ou similares, de/à qualquer pessoa jurídica ou física, de direito público ou privado;
- O cumprimento integral das diretrizes aqui estabelecidas. Em caso de infrações ou irregularidades, a Roboflex poderá aplicar qualquer das seguintes medidas: advertência, suspensão ou rescisão contratual, independentemente do disposto em contrato;
- Concordância em terem as operações e documentos analisados pela Roboflex sempre que solicitado.

Parceiros comerciais

Parceiros comerciais são empresas que, de alguma forma, representam a Roboflex no mercado. Assim, junto aos requisitos relativos a fornecedores e prestadores de serviços, nossos colaboradores devem avaliar as qualificações e a reputação desses terceiros antes da contratação. De igual maneira, devem solicitar, sempre que necessário, a movimentação das atividades executadas pelos parceiros e assegurar que os mesmos cumpram nossos princípios de ética e integridade.

São vedados acordos com terceiros, em quaisquer circunstâncias, para a realização de atividades ilícitas ou que contrariem os requisitos desta Política de Conduta Ética.

Relações com clientes

A Roboflex não mede esforços para oferecer produtos e serviços de alta qualidade aos seus clientes, investindo para gerar valor e satisfação a cada compra efetuada, superando as expectativas de quem entra em contato com a empresa e tendo como princípio relações comerciais baseadas na integridade, honestidade e respeito mútuo.

É nossa obrigação tratar os clientes de forma cordial e respeitosa, buscando compreender de maneira eficaz suas necessidades, desenvolvendo soluções aos negócios do cliente, e criando relações de longo prazo, sempre respeitando os direitos do consumidor previstos em lei, além de se preocupar com a privacidade e proteção de dados pessoais, com base na LGPD, criando regras internas para o bom relacionamento com os clientes e consumidores.

Nossa empresa evita tratamentos preferenciais a quaisquer clientes por motivos pessoais ou que estejam em desacordo com os padrões de atendimento da Roboflex.

Liderança de equipe

Como aquele que faz parte de qualquer seguimento de liderança, você contribui não apenas para o desempenho das funções, mas também para o bem estar de toda a equipe, auxiliando no entendimento e cumprimento de todas as regras internas e dispostas na presente Política de Conduta Ética.

Cabe aos líderes de equipe, em seus diversos níveis, conduzir sua equipe direcionando-os ao fiel cumprimento de todas as regras, bem como compartilhando possíveis infrações com o departamento responsável pelo recolhimento das denúncias.

Concorrentes

A Roboflex preza pela concorrência leal, baseando sempre nos princípios da lealdade e relação justa de mercado. Repudiando qualquer tipo de acordo, explícito ou implícito, entre concorrentes em relação a preços, distribuição territorial, dentre outros, além de ações que limitem ou tentem limitar a livre concorrência.

Nossas informações internas são estritamente confidenciais, sendo proibido efetuar qualquer comentário com a concorrência sobre a nossa capacidade de negociação, gestão de custos, eficiência operacional, estratégia de negócios, projetos, dentre outros.

É de suma importância que empresas e colaboradores cumpram todas as regras e atuem em conformidade com as leis.

Compromisso e anticorrupção

A Roboflex, seus sócios, diretores, colaboradores, representantes e prestadores de serviço são estritamente proibidos de oferecer, prometer, dar, autorizar, solicitar, aceitar ou comprometer-se a dar ou aceitar a quem quer que seja, diretamente ou por interposta pessoa física ou jurídica, qualquer pagamento, doação, compensação, vantagens financeiras ou não financeiras ou benefícios de qualquer espécie, que constituam prática ilegal ou de corrupção sob as leis de qualquer país ou tratados internacionais. De igual modo, assumem o dever de não adotar práticas de lavagem de dinheiro para tentar ocultar ou disfarçar a origem ilícita de recursos, propriedades, doações, movimentações de bens, tendo pleno o conhecimento da sua origem ilícita.

Do mesmo modo, a Roboflex não contrata colaboradores e não mantém relacionamento com profissionais, seja pessoa física ou jurídica, envolvidos com atividades criminosas, corrupção, lavagem de dinheiro, tráfico de drogas ou terrorismo.

Relações com órgãos governamentais

Buscamos manter um bom relacionamento com o Poder Público, baseado na ética, respeito e transparência. Dessa forma é terminantemente proibido ao colaborador:

- Prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, vantagem indevida a agente público ou a uma pessoa a ele relacionada;
- Financiar, custear, patrocinar ou subvencionar essa prática;
- Frustrar, fraudar, impedir ou praticar qualquer ato que lese a Administração Pública durante o procedimento licitatório público e durante a execução do contrato;
- Impedir, dificultar ou fraudar investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos, ou intervir em sua atuação, inclusive no âmbito das agências reguladoras e dos órgãos de fiscalização.

Compromisso com as normas de concorrência

A Roboflex, seus sócios, diretores, colaboradores, representantes e prestadores de serviço comprometem a seguir qualquer negócio sempre com a observância da legislação de defesa da concorrência e em respeito à livre iniciativa, à livre concorrência, à observância das normas de proteção ao consumidor, bem como evitando a prática de abuso do poder econômico tendente à dominação do mercado e/ou ao aumento arbitrário do lucro.

Registros contábeis e financeiros

É de responsabilidade de todos os colaboradores a veracidade e a exatidão das informações contábeis e financeiras, não omitindo ou falsificando qualquer registro, recibo, relatórios de despesas, entre outros, com o objetivo de atingir metas ou resultados.

Deve-se garantir que as transações sejam fielmente transcritas nos sistemas, livros ou registros da empresa, incluindo o arquivamento de documentos comprobatórios, sujeitos à auditoria ou fiscalização.

Responsabilidade na condução de negócios

É dever de todos os colaboradores da empresa atuar com integridade, transparência e aplicando as melhores práticas de governança corporativa.

Responsabilidade com a sociedade

O compromisso da Roboflex com a sociedade vai muito além do oferecimento de emprego e renda. Nossa empresa segue estratégias que possuem impactos em diversos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, podendo destacar a erradicação da pobreza, fome zero, boa saúde e bem estar, consumo e produção responsáveis, redução das desigualdades, combate às alterações climáticas, dentre outros.

Responsabilidade social

A Roboflex é uma empresa que se preocupa e tem compromisso com as boas práticas, possuindo responsabilidade com diversas áreas sociais, garantindo que a empresa está em conformidade com as leis brasileiras, bem como com os atos legais, normativos e administrativos, emanados das esferas Federal, Estaduais e Municipais.

A empresa Roboflex compromete-se a:

- não utilizar e não possuir em toda sua cadeia produtiva, direta ou indiretamente, trabalho forçado ou compulsório, mão-de-obra escrava ou em condição análoga a de escravidão, trabalho em condições degradantes, trabalho por menores de 16 (dezesseis) anos, salvo na condição de aprendiz a partir dos 14 (quatorze) anos, conforme estabelecido no artigo 7º, inciso XXXIII da Constituição Federal;
- não realizar e repudia atos de exploração sexual de crianças e adolescentes;
- respeitar o direito à negociação coletiva de trabalho;
- respeitar a livre associação, reconhecendo as entidades sindicais como representantes legais dos colaboradores, buscando diálogo constante sobre os temas de natureza trabalhista ou sindical;
- não realizar qualquer tipo de ato discriminatório ou de racismo, tutelando a dignidade da pessoa humana e respeitando as normas constitucionais vigentes do país, observando, sempre que possível, a diversidade na contratação;
- coibir qualquer forma de assédio com relação aos seus colaboradores e prestadores de serviços;
- proteger e preservar o meio ambiente, bem como a prevenir e erradicar práticas danosas ao meio ambiente, executando seus serviços com a total observância da legislação vigente;
- cumprir as leis em vigor, inclusive aquelas relativas à saúde e segurança ocupacional e ao trabalho, além de atender às boas práticas ambientais e sociais.

Compromisso ambiental e social

A responsabilidade ambiental e social são temas de grande relevância para a Roboflex.

Visando o reaproveitamento do nosso material no intuito de minimizar os danos que o descarte incorreto causaria ao meio ambiente, a Roboflex possui uma política de retorno dos produtos fora de uso, destinando estes resíduos a projetos de sustentabilidade junto à organizações sociais, em uma política de transformação de resíduos em objetos reutilizáveis, sendo todos os proveitos obtidos destinados às organizações que ajudam famílias carentes.

Orientamos a todos nossos colaboradores a atuarem de forma ambientalmente correta e respeitando a legislação vigente, sendo imediatamente reportado qualquer risco de ameaça ao meio ambiente.

Termo de compromisso

Declaro que reconheço os termos da Política de Conduta Ética e as principais diretrizes da Roboflex. Estou ciente da importância de praticar e aplicar integralmente as regras nele contidas. Tenho conhecimento que o Canal de Denúncia deve ser utilizado para denunciar atos em desconformidade com a Política de Conduta Ética e os princípios da Roboflex.

Reconheço que a aplicação desta política será devida independentemente de um aceite expresso, devido ao livre acesso de todo o seu conteúdo.

